

2024年度 事業報告書

社会福祉法人 温知福社会
特別養護老人ホーム 気生苑

2024年度 気生苑 事業報告

<気生苑関係>

2024年度の入居者実績は平均在籍率92.5%と、目標とした98.0%には届かなかった。月毎では8月から12月までは94%が最大であり、1月から3月に入所の対応が怠慢になってしまった。1年間の入所は32名で退所が24名となり昨年と同程度の約15,136千円の減収となってしまった。

骨折事故に関しては6件で、事故報告や分析を実施の結果、介護による骨折事故が3件あり直ぐに担当者会議を開催し介護行為の見直しをすることが出来た。

また、歩ける利用者の転倒骨折事故の原因に関しても個々の対策を計画し実施し、アセスメントが出来て監視の強化が図れた。

感染症発生については、職員の健康状態を把握し危機感と予防策に努め指導すること出来たことでコロナやインフルエンザのクラスター発生はなかった。

看取りの体制で施設からお見送りをした事例が6件あり、事前の家族へのコミュニケーションを図ることによって安心した看取りが出来た。

人事管理については、業務体制の見直しや人材確保のため柔軟な働き方に対応出来る労務員や介護助手を採用することが出来た。求人の対象を広げて広報活動を続けて行きたい。

(気生苑の利用状況)

2024年度平均

	定員	平均入居者数	在籍率	平均介護度
入居者	100名	92.5名	92.5%	3.96

○3月31日現在

性別入居者数 男性 20名 女性 73名
 入居者平均年齢 89歳6ヶ月 (男性 85歳4ヶ月 女性 90歳8ヶ月)
 平均利用期間 3年4ヶ月
 年間入退居者 入居32名 退居24名
 平均要介護度 3.9
 入居待機者 107名 (内訳 : 男性 40名 女性 67名)

介護保険者別入居者状況

会津若松市	72名	喜多方市	4名	郡山市	1名
会津坂下町	1名	会津美里町	3名	下郷町	1名
三島町	1名	金山町	1名	南会津町	1名
西会津町	1名	矢吹町	1名	双葉町	1名
猪苗代町	1名	柳津町	3名	磐梯町	1名
				合 計	93名

1. 実践目標

(1) 安全対策

- ① 防災委員会を中心に防災訓練を実施し、有事に備え職員の意識向上に努めた。
災害事業継続化計画（BCP）では、地震発生時の各施設の協力で利用者の避難や各種部物品搬入、避難受入先の連携、申送りなどによって職員の役割や意識向上に繋がった。
- ② 高層建物に合わせた階段使用の救助方法や非常食搬入方法などを検討した。
今後、非常食の搬入方法を訓練として実践した。
- ③ 急変時に落ち着いて適切な対応をとれるように職員で応急手当の手順を確認し実践出来た。
入居者の異常の早期発見が出来、分析・解決方法を検討する事が出来た。

(2) 職場研修の強化

- ① ユニットにおける専門性や組織力を高めることを目的として、各職種・委員会とも、業務整理をして活発に活動することができた。
- ② 2024年度は動画配信研修を中心に職員へ研修参加をすすめ、個々の能力向上と職員全体の教育向上に繋げる事ができた。
職員会議や委員会で職員へ最新情報の提供や知識習得の場を設ける事ができた。
- ③ 2024年度は、資格を持たない介護職員の認知症介護基礎研修の支援は進めたが、他の資格取得の支援を進めることが出来なかった。
- ④ 特に虐待防止の研修会を職員全員が参加し、一人一人の感想を把握することで指導に繋げることが出来た。また、感染対策や危機管理の研修は継続して出来た。

(3) 地域福祉

- ① 施設見学希望者には、新型コロナウイルス感染症予防を考えてパンフレットで特徴を説明し理解を深めた。今後も施設に対する理解と認識を高めて頂けるように積極的にPRしていく。
- ② 関連施設との情報交換や関係市町村、その他の保健・医療・福祉サービスの提供者との連携を図ることができた。

(4) 地域との交流

- ① 新型コロナウイルス感染症予防しながら面会を再開し家族とインフォード Consent が図れた。また、外出や外泊を進めることによって入居者の希望に沿った支援が出来た。
苑内で行事を開催する事で職員の交流やクリスマス会に水輝の園児による御遊戯による交流によって等を楽しんで頂きました。
- ② 福島の介護福祉養成校（6校）を訪問して学生の状況を把握する事や実習施設としてアピールすることが出来た。

(5) 施設の環境整備

- ① 災害に備え、備品の確保と設備の補修や点検を実施した。
- ② 環境美化委員会が中心となり、年間計画に基づいた施設内外の環境整備と施設周辺道路のゴミ

ミ拾いを実施した。

- ③ 入居者に適した居住環境づくりや安全配慮に努め、物品の点検や環境づくりに積極的に行うことができた。

(6) 管理

- ① 組織力の強化と開発のため、各会議や委員会で年間活動計画書を作成することでその目的・方法を明確にし、委員会を中心に活動をした。また、虐待防止や接遇に関しては、職員教育を行い質の向上に努めた。
- ② 個人及び各部門の目標を掲げ、施設理念と連携した業務を遂行することができた。
- ③ 職員の健康管理を図るために定期健康診断・コロナワクチン予防接種・人間ドック等の健診を推進し、職員の健康管理に努めた。
- ④ 定期的に職場巡回をして、衛生委員会を中心に安全な職場づくりに努めた。また、新型コロナウイルス感染予防の取組方針を再認識するために新型コロナウイルス感染症発生状況を把握し職員への周知・徹底を図った。

2. 部門別管理目標

＜特別養護老人ホーム 気生苑＞

(介護)

- ① 2024年度の目標は、介護行為中のA該当となる重篤な事故発生を0件とすることとしたが、介助による骨折事故が3件発生してしまった。拘縮のある入居者であるため可動域を考えたケアが必要だと思われる。その他、動ける方の骨折が3件となっている。前年度と比較し、事故総数が増えており事故の起きてしまった原因を分析し見直していきたい。ひやりはつについては、新たな気づきができていることもあり、事故を未然に防げることに繋がった。施設内の情報の共有と職員間の指導にもなるため今後も継続していきたい。
- ② 勉強会については、外部への研修への参加をすることが出来た。勉強会の開催としては、2ヶ月に1回の実施となっている。年間で必要な研修を計画的に進めていく。

(看護)

- ① 2024年度の褥瘡発生者を月平均1.0件以下とすることを目標に取り組んだが月平均3.0件であった。同一部位に再発を繰り返す方が多い。
- ② 看護師会議での勉強会は、現状・時世に合わせた内容を決め、計画通り隔月に行うことができた。施設で働く看護師の役割・業務を考える機会が多くあった。
- ③ 新型コロナ感染症が4月、7月は職員2名ずつ、8月は職員と入居者が1名ずつ発生した。感染拡大はなかったが、日々油断せず今後も基本的な感染予防や対応方法を省みて、感染管理を徹底していく。

(施設介護支援専門員)

- ① 2024年度の利用者満足度（モニタリングを使用し評価：5ポイント満点）を年間平均4.

5ポイント目標とした。今年度の平均値は4.5ポイントと目標を達成する事ができた。今年7月から、時間制限はあるものの居室での面会を再開することが出来ており、ご家族から直接ご意見を伺うことが出来ている。今後も、直接ご意見を伺う機会が増えた事で、施設への要望を引き出し、ケアプランに反映させて満足度の向上に繋げていきたいと考えている。

- ② 2024年度は、職員の感染症罹患による人員不足にて対面でサービス担当者会議を開催する事が出来ない月があった。そのため、書面でのサービス担当者会議を開催した月もあった。毎月サービス担当者会議を開催することで、ユニット内の情報を職員間で共有し、問題解決に向けた話し合いが行えている。また、プラン更新者以外の方でも、会議内で問題点を話し合い多職種協働で対応策を考えて実行出来るように努力している。

(生活相談員)

- ① 2024年度は平均空床期間20日以内、平均在籍率98.0%、平均稼働率96%を目標としていたが、速やかに入所をすすめなかったことで目標達成出来ず、結果平均在籍率92.45%、平均稼働率90.56%の結果となった。2025年度は空床期間を短縮し、平均在籍率を上昇させるために、入所検討委員会を開催して常に待機者を確保し、退居に対し速やかに新規入所を勧める。また、継続して病院や老健、居宅介護支援事業所を訪問し、申込書の配布等を行うことで入居申し込みの増加に繋げる。
- ② 対面式の面会では、一月あたり50～60件程度の申し込みがある。また、オンライン面会に関しても継続して行っており、2ヶ月に1件程度の申し込みがある。1回あたりの面会時間は15分に設定しているが、短い時間でも入居者の顔を直接見ながら話すことができること、また、来苑時に職員が直接家族に状態を説明することでご家族の安心に繋がっている。

(機能訓練指導員)

- ① 概ね週1回以上は個別・集団・生活リハビリで介入する事とし、月別に実施率を集計し、2024年度目標は85%以上に対し平均87.6%であった。しかし、感染期間の9～2月は全体の集団体操を一部、該当ユニットでの集団レクを中止せざるをえず、実施率は85～86%台と目標をやや上回る程度であった。今後も感染時の実施率低下を考慮しつつ、2025年度は実施率86.5%以上を目標とする。
- ② 個別機能訓練加算の算定は、2024年度は、個別機能訓練加算Ⅰ・Ⅱとともに全ての入居者に対し機能訓練実施計画書を作成し、郵送と直接説明にて同意を得て100%算定できた。2025年度も継続して、個別機能訓練加算Ⅰ・Ⅱを100%算定するため期日まで作成郵送し、同意を確実に行う。他部門とも協力し面会時のご家族への説明・同意を得ていく。

(管理栄養士)

- ① 2024年度は、施設管理下における低栄養による高リスク者の割合6%以下を目標としていたが、入院に伴う褥瘡形成や大幅に体重が減少するケースも多く、年間平均割合は6.2%と目標には至らなかった。
- 体調安定、悪化防止のため十分な情報収集をおこない、必要な支援の徹底に努めていきたい。

- ② 喫食率については、認知症の進行や体調悪化に伴う食事摂取不良も多くみられたが、年間平均喫食率は97.1%と昨年と比較しやや上昇した。
今後もさらに食べやすさや安全性を考慮した食事提供で安定した摂取量が確保できるよう努めていく。

(事務)

- ① 2024年度は、毎月勉強会を開催できたが新たな業務への対応に時間が掛かってしまい、月によっては効率よく業務を進める事ができなかった。
- ② 物品管理に関して発注遅滞はなかった。前年度は必要量と消費量の把握ができておらず余剰在庫を抱えていたが、2024年度は余剰在庫を抱えず購入量を均等化することができた。在庫量と施設全体の購入量が適正か見直し、余剰在庫を抱えないよう管理を徹底することで経費削減に繋げていきたい。

2024年度 行事・業務報告書

月	気 利	用 生 者 関	施 苑 係	設 ・ 職 員 関 係
4月	29(月)	昭和の日		主任者会議 辞令交付式、新職オリエンテーション ユニットリーダー会議 看護職員会議 職員会議
		防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。		各種委員会 ユニット会議
5月	3(金) 4(土) 5(日) 12(日)	憲法記念日 みどりの日 こどもの日 母の日		入所検討委員会 主任者会議 職員会議 ユニットリーダー会議 看護職員会議
		防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。		各種委員会 ユニット会議
6月	1(土) 5(水) 16(日)	開所記念日 花植え 父の日		主任者会議 ユニットリーダー会議 看護職員会議 職員会議
		防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。		各種委員会 ユニット会議

月	気 利	用 生 者	施 係	設 ・ 職	員 関 係
7 月	3(水) 7(日) 15(月)	七夕会 七夕 海の日		11(木) 入所検討委員会 17(水) 主任者会議 24(水) 定期清掃(4階) 25(木) 職員会議 26(金) ユニットリーダー会議 29(日) 看護職会議 31(水) 定期清掃(3階)	
		防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。		各種委員会 定期清掃 ユニット会議	
8 月	11(金) 20(火)	山の日 創立記念日		7(水) 定期清掃(2階) 21(水) 主任者会議 27(火) ユニットリーダー会議 29(木) 職員会議 31(土) 看護職会議	
		防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。		各種委員会 ユニット会議	
9 月	16(月) 19(木) 22(日) 30(月)	敬老の日 敬老会 秋分の日 買い物外出		18(水) 主任者会議 26(木) 職員会議 26(木) 入所検討委員会 27(金) ユニットリーダー会議 30(月) 看護職会議	
		防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。		各種委員会 ユニット会議	

月	気 利	用 者	生 者	施 係	設 ・ 職 員	関 係
10 月	3(木)	利用者健康診断		23(水)	主任者会議	
	12(土)	秋祭り		26(土)	看護職会議	
	14(月)	スポーツの日		28(月)	ユニットリーダー会議	
	30(水)	ハロウィン慰問(ブリスケール水輝)		31(木)	職員会議	
			防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。		各種委員会 ユニット会議	
11 月	3(日)	文化の日		12(火)	入所検討委員会	
	23(土)	勤労感謝の日		20(水)	主任者会議	
				25(月)	ユニットリーダー会議	
				28(木)	職員会議	
				29(金)	社会福祉施設監査	
				30(土)	看護職会議	
			インフルエンザ予防接種 防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。		各種委員会 ユニット会議	
12 月	23(月)	クリスマス会		16(月)	主任者会議	
	28(土)	仕事納め		18(水)	マネジメントレビュー	
	31(火)	大晦日		24(火)	看護職会議	
				26(木)	ユニットリーダー会議	
				26(木)	職員会議	
			インフルエンザ予防接種 防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。		各種委員会 定期清掃 ユニット会議	

月	気 利	用	生 者	施 施	設 ・	職 員	関 係
1 月	1(水) 6(月) 13(月)	元旦 仕事始め 成人の日		9(木) 15(水) 22(水) 22(水) 25(土) 29(水) 30(木)	入所検討委員会 定期清掃(4階) 主任者会議 サービス評価第三者評価 看護職員会議 定期清掃(3階) 職員会議 各種委員会 ユニット会議		
		防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。					
2 月	3(月) 5(水) 11(火) 23(日)	節分 豆まき 建国記念日 天皇誕生日		11(火) 12(水) 19(水) 22(土) 25(火) 27(木)	定期清掃(1階) 定期清掃(2階) 主任者会議 看護職員会議 ユニットリーダー会議 職員会議 各種委員会 ユニット会議		
		防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。					
3 月	3(月) 8(土) 20(木)	ひな祭り 合同避難訓練(地震想定) 春分の日		19(水) 24(月) 25(火) 26(水) 27(木)	主任者会議 看護職員会議 入所検討委員会 ユニットリーダー会議 職員会議 各種委員会 ユニット会議		
		防災訓練 ※希望外出、誕生会等の行事は各ユニット 毎に計画・実施。					

※毎週水曜日は入浴予備日とする)

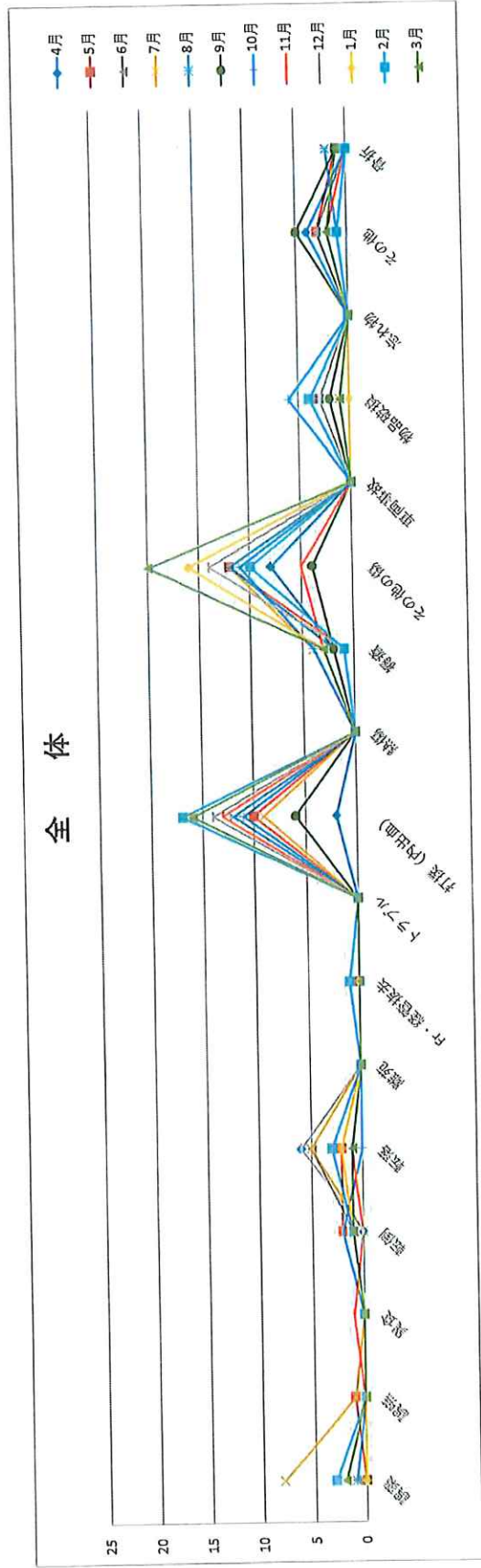
2024年度 防災訓練実施内容

年月日	気 生 苑	
	実施内容	
2024年 5月18日	防火設備操作説明	
2024年 6月 6日	消火訓練	
2024年 7月 4日	通報訓練	
2024年 8月 28日	火災想定避難訓練(全階)	
2024年 9月 5日	総合防災訓練	
2024年10月11日	通報訓練	
2024年11月 7日	夜間想定火災想定避難訓練	
2025年 1月 9日	防災機器点検	
2025年 2月 6日	通報訓練	
2025年 3月 8日	地震想定3施設合同避難訓練(災害BCP)	

2024年度事故統計(特別養護老人ホーム 気生苑)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
誤薬	0	0	1	8	1	0	1	0	0	0	3	2	16
誤嚥	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
異食	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
転倒	0	2	1	0	1	1	2	0	0	1	1	1	10
転落	6	2	5	5	3	3	0	1	6	2	3	1	37
離死	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fr・経管出血	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	5
トラブル	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
打撲(内出血)	2	10	6	9	12	6	11	13	14	16	17	16	132
熱傷	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
褥瘡	2	1	1	4	2	2	4	3	1	3	1	3	27
その他の傷	8	12	10	12	12	4	11	5	14	16	10	20	134
車両事故	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
物品破損	3	3	3	1	3	2	6	4	3	0	4	1	33
忘れ物	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他	4	3	3	5	1	5	4	2	0	1	1	2	31
骨折	0	1	0	1	2	1	0	0	0	0	0	1	6
総数	26	35	31	46	37	25	39	30	39	39	41	47	435

2024年度事故統計



2024年度 実習・ボランティア・施設訪問受入一覧(特別養護老人ホーム 気生苑)

実 習				ボランティア			施設訪問	
月	日	事業所(団体)名	人数	日	事業所(団体)名	人数	日	事業所(団体)名
4								
5								
6								
7								
8								
9	4～6 9 10～13 18～20	会津大学短期大学部食物栄養学科 会津大学短期大学部食物栄養学科 会津大学短期大学部食物栄養学科 会津大学短期大学部食物栄養学科	1名 1名 2名 1名					
10				12	仁愛高等学校	5名		
11								
12								
1								
2								
3								

2024年度資格取得者一覧(特別養護老人ホーム 気生苑)

	受験者	合格者
介護福祉士	0	0
介護支援専門員	0	0
社会福祉士	0	0
社会福祉主事	0	0
衛生管理者	0	0
認知症介護基礎研修	2	2
喀痰吸引基本研修	0	0

2024年度特別養護老人ホーム有資格者数

	有資格者数	介護福祉士率80.6% (常勤換算 86.3%)
介護福祉士	29	
介護支援専門員	3	
社会福祉士	0	

2024年度職員採用・退職者一覧表

	採 用			退 職		
	正規職員	臨時職員	出向職員	正規職員	臨時職員	出向職員
4月	1	3	2			2
5月						
6月						
7月				1		
8月	1			1		
9月	1				1	
10月						
11月						
12月		2				
1月		2				
2月						
3月						
合 計	3	7	2	2	1	2

2024年度 事業報告書

社会福祉法人 温知福祉会
プリスクール水輝

2024年度 プリスクール水輝事業報告

<プリスクール水輝関係>

2024年度の在籍数については、3月で45名となり、園児が減少しているうえ、中途入園者数も少ないため、保育料収益額は前年度より約400千円の減収となった。

入園児は増加しない中、一時保育利用者と夜間保育利用者が増加し、市内各所に掲示したポスターやホームページ等の広報により、延べ157人が利用した。

園児、職員の新型コロナウイルス感染、インフルエンザ感染拡大があったが、クラス閉鎖をすることなく保育が行え、職員の感染に対する危機不足を補うために感染対策について再度、認識や知識を深めた。

職場研修の強化として、複数の保育士研修会に参加ができた。園内研修では情報の共有を図ることができたが、日々の保育に取り入れる際の問題点や変更内容が多く、直ちに保育に生かすことが難しかった。

保育運営については、SNSでの情報配信や保育ICTの活用により、保育状況をスピーディーに配信することができ、保護者の方への安心、園児の安全に繋がる運営ができた。

【2024年度3月の保護者区分利用状況】

定員	在籍数	定員充足率	関連法人職員	一般
90名	45名	50%	57.8% (26名)	42.2% (19名)

【年度別入園者数】

年 度	4月1日入園数	中途入園者数	合計入園者数
2020年度	4	8	12
2021年度	8	12	20
2022年度	3	14	17
2023年度	6	3	9
2024年度	2	4	6

<園児利用状況>

会津若松市：42名 ・ 喜多方市：1名 ・ 猪苗代町：1名 ・ 湯川村：1名

【2024年度年齢別在籍数】

3月31日

定員	0歳児 (乳児室)	1歳～2歳児 (2階保育室)	3歳～5歳児 (1階保育室)	合計 在籍数	在籍率
90名	2名	16名	27名	45名	50%

2024年度保育実績数

項目 月	在籍数 の推移	定員 充足率	一時保育利用 (延べ人数)	延長保育利用 (延べ人数)	夜間保育利用 (延べ人数)	病児保育利用 (延べ人数)
4月	43	47%	6	42	10	0
5月	43	47%	13	44	11	0
6月	44	48%	15	52	11	2
7月	45	50%	9	65	10	2
8月	45	50%	6	47	10	3
9月	45	50%	7	60	10	2
10月	45	50%	7	69	12	2
11月	47	52%	18	48	20	2
12月	47	52%	20	58	11	1
1月	47	52%	21	47	14	0
2月	46	51%	12	37	10	0
3月	45	50%	23	53	14	0
	45	50%	157	622	143	12

- ・通常保育（7：00～18：30）
- ・延長保育（18：30～20：00）
- ・夜間保育（20：00～翌日7：00）

1. 実践目標

(1) 安全対策

- ① 研修会に参加することで、職員の知識向上に努め、職員間の情報共有に役立てられた。
- ② 普通救命講習会に半数以上の職員が参加できた。
- ③ 有事の際に確実に保護者に園児を引き渡す訓練として「園児引渡訓練」を年2回実施し、保護者と職員の対応について確認することができた。
外階段からの避難訓練が雨天中止になったため、次年度に再度計画したい。
- ④ 職員対象の不審者対応訓練では、「施設内に不審者を侵入させないこと」を前提としなければならぬことを指摘された。施設の防犯面を改めて考えさせられ、正面玄関の防犯について強化することができた。
- ⑤ 交通安全教室では実際に横断歩道を渡り、指導出来た。園児は信号機の見方や横断の仕方、どこに危険が潜んでいるのかを学ぶことができた。

(2) 職場研修の強化

- ① 各クラスにおいて、担当職の勉強会を開催することができた。
- ② 福島県や会津若松市主催の研修会に全職員が参加し、知識向上と意識改革に向けて取り組むことが出来た。
- ③ 専門性を高めるための研修受講推進が十分に出来た。
- ④ 感染症予防では、職員間での感染拡大があり、危機管理の意識が不十分であったため、基本的な感染対策を基に対策や知識の向上に務めた。

< 2024年度研修会参加内容 >

① 乳児保育研修会（4名参加）

- （1）保育見学
- （2）乳児の喜ぶ手遊び、わらべ歌
- （3）乳児保育について
- （4）育児担当制保育について
- （5）乳児の発達及び健康について

② 第1回会津若松市保育士研修会（7名参加）

「子どもの住んでいる世界について～遊びから見える子どもの発達を学ぶ～」

- （1）認知面の発達段階について
- （2）子どもの住んでいる世界について

③ 普通救命講習会（9名参加）

④ 令和6年度 福島県保育士等キャリアアップ研修会（13名参加）

- （1）障害児保育
- （2）食物アレルギー対応
- （3）保健衛生・安全対策
- （4）マネジメント
- （5）幼児教育

⑤ 第2回会津若松市保育士研修会（7名参加）

「保育の喜び、子ども性の探求」

- （1）詩の朗読による言葉遊び、実践
- （2）「保育士は聞き上手になる」
- （3）保育士の気になる言葉
- （4）子どもの言葉の特質
- （5）子どもの言葉を記録する意味
- （6）生活の喜びを豊かに育む保育者のことば
- （7）保育者が子どもたち皆に話をしている場面
- （8）乱暴なことばと暴力のことばは違う
- （9）幼い子どもたちへの叱り方、ほめ方を見直す
- （10）子どもと対話する大人の役割

⑥ 子どもの発達障がい研修（2名参加）

⑦ 第3回会津若松市保育士研修会（3名参加）

「愛着障害と発達障害の理解と愛着の問題への支援」

⑧ 令和6年度福島県認可外保育施設職員研修（1名参加）

(3) 地域福祉

- ① 看護学生の小児実習受入れを4月から11月まで行った。

(4) 地域との交流

- ① 園周辺の散歩、ハロウィンパレードでの仮装披露等、地域の方に子どもたちの姿を見ていただく機会があった。
- ② 関連施設慰問に年間6回（各施設2回）訪問し、子どもたちの遊戯披露、利用者との触れ合いが出来た。

(5) 施設の環境整備

- ① 「保育園チェックリスト」を作成し、園内外の点検を毎月行った。木材ロッカーや戸扉での怪我や破損がある度に、安全な環境整備に努めた。
- ② 毎日、食事に関わる備品や玩具・遊具・共同使用品の消毒を行い、衛生管理に努めた。

(6) 管理

- ① 年間保育計画及びクラス指導案を基に保育目標を掲げて保育に携わってきた。各年齢、クラス毎に見通しを持った活動を行った。
- ② 施設理念である幅広いサービスを行う目的として、コロナ禍で中止していた会津中央病院受診送迎サービスを再開した。病院職員のニーズに応えることができた。

<会津中央病院送迎サービス利用者数>

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
人数	1	4	3	0	2	4	3	1	4	2	1	0	25人

- ③ 職員の健康管理に努めるべく、定期健康診断及び人間ドック等の検診について周知を行い健診を推進した。しかし、大腸がん検診の項目が増えたことへの周知が不十分だった。

(7) 保育運営

- ① 「非常時災害対応マニュアル」「事故対応マニュアル」「安全計画」を見直し、有事の際における行動指針を確認した。
- ② 園生活における転倒で園児が6針縫合する怪我があった。安全な保育の提供が出来るよう、原因と改善策や対応策を話合った。

(8) 事務

- ① 事務担当者が1名のため、事務会議の代替として園長へ業務の進捗状況の報告を都度行った。また、担当者が育児休業を取得したため10月より天生との兼務で事務担当者1名が業務を行い、担当者不在の日の連絡事項等は都度園長より報告していただいで対応した。
- ② クラスごとに使用数のばらつきがあるため、確認を取りながら発注を行うことができた。今年度は施設内にてコロナウイルスとインフルエンザの感染者が多数発生したが、消耗品は十分確保できていた。今後も供給量の安全と経費削減に努める。

2024年度

月	プ リ ス ク ー ル 水 曜 日	施 行 日	施 行 場 所	設 置 機 関	係 員
4月	1(月) 11(木) 12(金) 16(火) 18(木) 23(火) 26(水) 29(金)	進級式(園児のみ) 年中・年少児花見(県立博物館～つばくら公園) 年長児花見(会津大学) 年長・年少児(いちご狩り)・身体測定 年中児(いちご狩り) 1. 2歳児園外保育(ふれあい公園) 避難訓練(火災) 昭和の日	17(水) 24(水) 26(金) 27(土)	検便(全員) リーダー会議 避難訓練(火災) かたつむり組保育士会・勉強会	
5月	3(金) 4(土) 5(日) 6(日) 12(水) 15(水) 23(木) 24(金) 28(火) 30(木)	憲法記念日 みどりの日 子供の日 振替休日 母の日 身体測定 内科健診(13:00～) 避難訓練(園児引き渡し訓練)・年長児園外保育(鶴ヶ城) 年中・年少児園外保育(塩川体育館) 誕生会 フッ化物洗口開始 年長児・年中児対象で行い、毎週火曜日・金曜日実施	2(木) 8(水) 15(水) 18(土) 24(金) 30(木)	はこべ室保育士会・勉強会 すずむし室保育士会・勉強会 検便(乳児室) すずむし室保育士会・勉強会② 避難訓練(園児引き渡し訓練) リーダー会議	
6月	5(水) 6(木) 12(水) 13(木) 15(土) 16(日) 17(月) 25(火) 27(木) 28(金)	交通安全教室 創立記念日 避難訓練(消防車見学も兼ねる)・身体測定 歯科検診・歯磨き指導(14:00～) はこべ室保育参観 父の日 プール開き 七夕飾り 誕生会 1. 2歳児園外保育(天生)	1(土) 3(月) 6(木) 10(月) 12(水) 14(金) 19(水) 19(水) 24(月) 24(月) 26(水)	害虫駆除(園内消毒) 親子遠足下見 創立記念日 かたつむり組保育士会・勉強会 避難訓練(消防車見学も兼ねる) プール清掃 検便(乳児室) リーダー会議 認可外保育施設立ち入り調査 すずむし室保育士会・勉強会 水質検査	

月	プ リ ス ク 用	ル 者 関	施 保	設 ・	職 員	関 係
7 月	4(木) 5(金) 12(金) 15(月) 16(火) 20(土) 26(金)	七夕会&誕生会 施設慰問 天生 施設慰問 枝雪零苑 海の日 身体測定 1. 2歳児保育参観 避難訓練(不審者対応訓練)		9(火) 11(木) 16(火) 17(水) 17(水) 24(水) 26(金) 29(月)	プール水質調査 かたつむり組保育士会・勉強会 はこべ室保育士会・勉強会 リーダー会議 検便(乳児室) 親子遠足担当者打ち合わせ 避難訓練(不審者対応訓練) 入場門担当打ち合わせ	
	2(金)~3(土) 11(日) 12(月) 13(火)~14(水) 15(金) 23(金) 29(金) 30(木)	年長児お泊り保育 山の日 振替休日 お盆休み 身体測定 防災教室(3歳~5歳児) 誕生会 サマーフェスティバル		3(土) 6(火) 19(水) 19(水) 21(水) 22(木) 23(金) 24(土) 24(土)	すずむし室保育士会・勉強会 プール水質調査 検便(乳児室) かたつむり組保育士会・勉強会 リーダー会議 運動会打ち合わせ 防災教室(3歳~5歳児) 運動会打ち合わせ すずむし室保育士会・勉強会	
9 月	12(木) 13(金) 14(土) 16(月) 17(火) 18(水) 19(木) 20(金) 21(土) 22(日) 23(月) 26(木)	さつまいも掘り(はこべ室) さつまいも掘り(1. 2歳児) 施設慰問 枝雪零苑 敬老の日 身体測定 尿検査 尿検査(予備日) 避難訓練(火災) 親子遠足(いなわしろカワセミ水族館) 秋分の日 振替休日 誕生会		5(木) 9(火) 18(水) 20(金) 25(水) 27(金)	はこべ室保育士会・勉強会 親子遠足担当者打ち合わせ 検便(乳児室) 避難訓練(火災) リーダー会議 全体保育士会	

月	プ リ ス ク ー ル	施 事 務	設 ・ 職 員	関 係
10 月	14(月) 16(水) 17(木) 19(土) 21(月) 23(水) 24(木) 25(金) 29(火) 30(水) 31(木)	スポーツの日 身体測定 運動会リハーサル 運動会(仁愛高等学校体育館) 運動会(仁愛高等学校体育館) 1. 2歳児園外保育(広田西公園) 誕生会 内科健診、1回目インフルエンザ予防接種 避難訓練(地震) 施設慰問 天生 施設慰問 気生苑 ハロウィン	4(金) 16(水) 17(木) 18(金) 19(土) 23(水) 24(木) 30(水)	すずむし室保育士会・勉強会 検便(全員) かたつむり組保育士会・勉強会 運動会用品搬送・会場準備 17:01~ 運動会(仁愛高等学校体育館) リーダー会議 内科健診、1回目インフルエンザ予防接種 はこべ室保育士会・勉強会
	3(日) 4(月) 6(水) 11(月) 12(火) 14(木) 15(金) 21(木) 23(水) 28(木)	文化の日 振替休日 年中・年少児園外保育(坂下東公園) 2歳児園外保育(カメリーナ公園) 1歳児園外保育(ふれあい広場) 年長児園外保育(飯盛山) 避難訓練(火災)・身体測定 2回目インフルエンザ予防接種 勤労感謝の日 誕生会	1(金) 13(水) 22(金) 30(土) 30(土)	すずむし室保育士会・勉強会 検便(乳児室) リーダー会議 あり組報告会 クリスマス会担当打ち合わせ
11 月				
12 月	13(金) 16(月) 17(火) 18(水) 19(木) 21(土) 23(月) 24(火) 25(水) 30~1/3	避難訓練(園児引き渡し訓練) 身体測定 発表会写真撮影 発表会リハーサル(1、2歳児) 発表会リハーサル(3~5歳児) 発表会 施設慰問 気生苑 施設慰問 枝雪亭苑 クリスマス会&誕生会 年末年始休園	3(火) 13(金) 13(金) 18(水) 20(金) 21(土) 25(水) 28(土)	保育士会・勉強会 リーダー会議 避難訓練(園児引き渡し訓練) 検便(乳児室) 発表会準備 だんごさし担当打ち合わせ かたつむり組保育士会・勉強会 仕事納め

月	プ リ ス ク 用	ル 関	水 保	施 係	設 ・	職 員	関 係
1 月	1(水) 9(木) 11(土) 13(月) 15(水) 17(金) 25(土) 30(木)	元旦～3日まで正月休み だんごし 年長児保護者報告会 成人の日 身体測定 消防点検 年少児保護者報告会 誕生会			6(月) 7(火) 8(水) 9(木) 10(金) 11(土) 14(火) 15(水) 15(水) 17(金) 22(水) 25(土)	仕事始め 豆まき打ち合わせ 作品展担当者打ち合わせ だんごし はこべ室、すずむし組保育士会・勉強会 年長児報告会 はこべ室保育士会 校便(乳児室) はこべ室・かたつむり組保育士会・勉強会 消防用設備自主点検 リーダー会議 年少児報告会	
2 月	3(月) 11(火) 12(水) 17(月) 22(土) 23(日) 24(月) 26(木) 27(水)	豆まき 建国記念の日 作品展 21日まで 身体測定 年中児保護者報告会 天皇誕生日 振替休日 夜間保育児避難訓練 誕生会			3(月) 12(水) 12(水) 14(金) 19(水) 19(水) 22(土) 26(水) 27(木)	豆まき 作品展 21日まで かたつむり組保育士会・勉強会 お別れ会担当者打ち合わせ 校便(乳児室) リーダー会議 年中組報告会 全体保育士会、夜間保育避難訓練 誕生会	
3 月	8(土) 13(木) 14(金) 14(金) 19(水) 20(木) 22(土) 28(金) 31(月)	2歳児保護者報告会 お別れ会&誕生会 避難訓練(地震) 身体測定 卒園式リハーサル 春分の日 卒園式(在園児休み) 満了式 午前保育			8(土) 10(月) 12(水) 13(木) 14(金) 19(水) 21(金) 22(土) 26(水) 28(金) 31(月)	2歳児保護者報告会 リーダー会議 はこべ室保育士会 お別れ会&誕生会 避難訓練(地震) 卒園式リハーサル・校便(乳児室) 卒園式準備 卒園式 かたつむり組保育士会・勉強会 満了式 新学期準備・すずむし組保育士会・勉強会	

2024年度 防災訓練実施内容

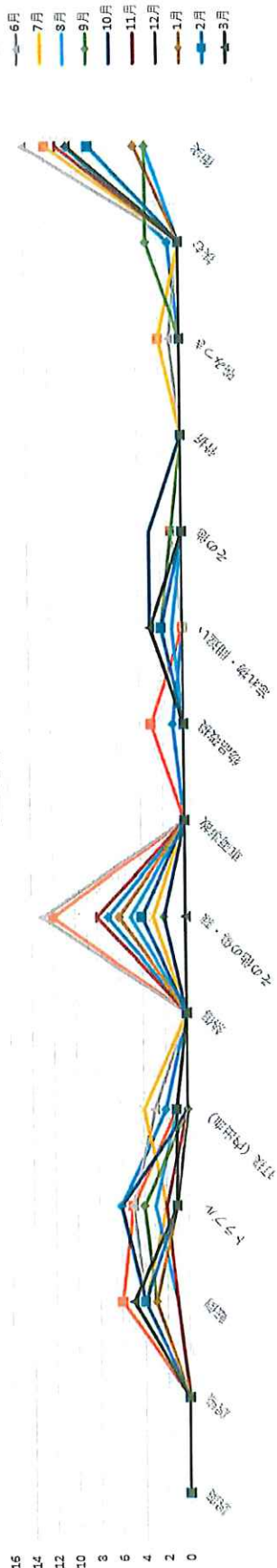
プリスクール水輝		
年月日	実 施 内 容	
2024年 4月26日	火災避難訓練 (水輝南側アパートからの出火によりホールへ避難誘導)	
2024年 5月24日	園児引き渡し訓練 (災害時の対応として防災緊急カードを用いた園児引き渡し訓練を降園時に実施)	
2024年 6月12日	地震～火災避難訓練 (地震で室内で一次避難した後、火災発生により駐車場に二次避難誘導)・火災通報装置による通報訓練実施	
2024年 7月26日	不審者対応訓練 (スクールサポーターを招き、不審者侵入時の対応を学ぶ)・園児は「いかのおすし」の言葉の意味を学ぶ。	
2024年 8月23日	防災教室(3歳児～5歳児対象に紙芝居により地震、火災、避難についての学習)	
2024年 9月20日	火災避難訓練 (雨天のため、2階非常階段を利用しての避難誘導中止)・ホールに避難誘導	
2024年 10月25日	地震避難訓練 (室内での一次避難後、全員ホールに二次避難誘導)	
2024年 11月15日	火災避難訓練 (水輝南側民家からの出火により水輝駐車場へ避難誘導)	
2024年 12月13日	園児引き渡し訓練 (災害時の対応として防災緊急カードを用いて園児引き渡し訓練を降園時に実施)	
2025年 1月17日	職員消防点検 (設置してある消防用品の確認。消火器の場所や非常口の場所の確認と把握)	
2025年 2月26日	夜間保育避難訓練 (調理室からの出火を想定しての避難訓練)	
2025年 3月14日	地震 (震度6) 避難訓練 (クラスでの一次避難後、全員2階保育室に二次避難誘導)	

2024年度事故統計(プリスクール水葬)

水 葬	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
誤置	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
誤燃	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
転倒	4	6	4	4	1	3	4	1	3	3	4	5	42
トラブル	6	5	5	2	3	4	6	2	1	1	1	1	37
打撲(内出血)	2	1	3	4	1	1	0	0	0	1	1	1	14
熱傷	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他の傷・棘	7	12	13	3	5	2	2	8	6	6	4	0	68
車両事故	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
物品破損	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
忘れ物・間違い	0	0	0	0	1	2	3	0	0	2	2	3	13
その他	1	1	1	0	0	1	3	0	0	0	0	0	7
骨折	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
噛みつき	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5
挟む	1	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	4
衝突	10	12	14	12	3	3	10	11	8	4	8	10	105
総数	32	42	41	27	14	18	28	22	18	17	20	20	299

2024年度 事故統計

全体



2024年度・実習・ボランティア・施設訪問受入一覧（プリスクール水輝）

実 習				ボランティア			施設訪問	
月	日	事業所（団体）名	人数	日	事業所（団体）名	人数	日	事業所（団体）名
4	16～19 22～25	仁愛高等学校第二看護科3学年 〃	3名 3名					
5							15 30	市役所家庭児童相談員 会津若松市教育相談員
6	26～29	仁愛高等学校第二看護科3学年	3名				5 12 24	市役所防災安全課交通防犯グループ 会津若松消防署員 福島県会津保健福祉事務所
7	2～7	仁愛高等学校第二看護科3学年	3名				26	会津若松警察署生活安全課
8							1 9	会津若松消防署員 福島県巡回支援指導員
9								
10	21～30 31～11/12 31～11/6	仁愛高等学校第二専攻科1学年 〃 仁愛高等学校第一専攻科1学年	5名 5名 5名					
11	13～22	仁愛高等学校第二専攻科1学年	7名					
12								
1								
2								
3								

2024年度資格取得者一覧（プリスクール水輝）

	受験者	合格者
保育士	0	0

2024年度プリスクール水輝有資格者数

	有資格者数	
保育士	3	保育士率70%
保育士・幼稚園教諭	7	
保育士・准看護師	1	
保育士・栄養士	1	
准看護師	1	

2024年度職員採用・退職者一覧表

	採用			退職		
	正規職員	臨時職員	出向職員	正規職員	臨時職員	出向職員
4月	0	0	0	1	0	0
5月	0	1	0	0	0	0
6月	0	0	0	0	0	0
7月	0	0	0	0	0	0
8月	0	0	0	0	1	0
9月	0	0	0	0	0	0
10月	0	0	0	0	0	0
11月	0	0	0	0	0	0
12月	0	0	0	0	0	0
1月	0	0	0	0	0	0
2月	0	0	0	0	0	0
3月	0	0	0	0	0	0
合計	0	1	0	1	1	0