

社会福祉法人温知福社会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日までの2年間

2. 内容

目標 : 計画期間内にノー残業日を月2日設定する。

<対策>

- 2021年5月 所定外労働時間の現状を把握する。
- 2021年6月 主任者会議で導入検討をする。
- 2021年7月 苑内メールを使用し職員へ周知をする。
- 2021年8月 月2回のノー残業デーを実施開始。