

## 社会福祉法人温知福社会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2026年3月31日までの1年間

2. 内容

目標 : 計画期間内にノー残業日を月2日設定する。

### <対策>

○2023年5月 所定外労働時間の現状を把握する。

○2023年6月 主任者会議で導入検討をする。

○2023年7月 苑内メールを使用し職員へ周知をする。